

Trabalho e inteligência artificial: aumento dos salários para quem usa IA?

Data: 2025-10-03 06:19:57

Autor: Inteligência Against Invaders

Redazione RHC:3 outubro 2025 07:35

O debate sobre a inteligência artificial aplicada ao mundo do trabalho está se intensificando atualmente, um sinal claro de como a tecnologia digital está transformando radicalmente os métodos, habilidades e dinâmicas de emprego. As repercussões já começam a ser sentidas em vários setores: como relatamos recentemente, a profissão de desenvolvedor foi uma das primeiras a sofrer, com um [Queda de 71% na demanda por pessoal especializado](#).

Uma pesquisa recente realizada pela plataforma de recrutamento online revela que o *maioria dos funcionários considera aumento salarial justificado para quem usa ativamente ferramentas de inteligência artificial* em seu trabalho.

Quinze por cento dos entrevistados acreditam que **o uso da IA deve garantir um aumento salarial independentemente dos resultados**. Uma parcela maior, 46%, acredita que um aumento é apropriado apenas se o uso de IA levar a um melhor desempenho.

Inversamente **34% não veem nenhuma conexão entre pagamento e interação com redes neurais**, enquanto 5% até acham que os salários desses profissionais deveriam diminuir, já que algumas das tarefas ainda seriam executadas pela IA.

As diferenças geracionais são claras. Os trabalhadores com menos de 24 anos tendem a ver as habilidades de IA como um valor agregado digno de recompensa financeira: 16% são a favor do reconhecimento automático, enquanto 47% o consideram um tanto desejável. Entre aqueles com mais de 55 anos, no entanto, a visão predominante é que os resultados importam: 57% dos entrevistados nessa faixa etária priorizam o desempenho em detrimento do uso da tecnologia.

Não há diferenças significativas entre as opiniões de funcionários e gerentes, com diferenças variando apenas entre 1 e 3%.

No que diz respeito à importância das competências de IA, **apenas 4% dos entrevistados os consideram essenciais para o emprego**. 37% consideram-nas úteis, mas não cruciais, 44% atribuem maior importância a outras competências profissionais e 15% não as vêem valor.

Em um contexto mais amplo, estamos começando a pensar sobre a importância de *desenvolver o pensamento sistêmico em crianças desde tenra idade*, considerando-o um elemento fundamental em uma era caracterizada pela disseminação da inteligência artificial.

A discussão levantada pela pesquisa faz parte de um **contexto global em que a IA está**

transformando profundamente o mercado de trabalho. As empresas estão avaliando como integrar essas ferramentas para aumentar a eficiência e a produtividade, mas o debate permanece aberto sobre como recompensar financeiramente essas novas habilidades digitais. *A percepção de que a IA pode substituir ou reduzir o tamanho de certas tarefas coexiste com a crença de que as habilidades humanas, como pensamento crítico e criatividade, continuam sendo cruciais e devem ser protegidas.*

Redação

A equipe editorial da Red Hot Cyber é composta por um grupo de indivíduos e fontes anônimas que colaboram ativamente para fornecer informações e notícias antecipadas sobre segurança cibernética e computação em geral.

[**Lista degli articoli**](#)